

PROTOKOLL

År 2026, den 19. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 15. april 2026 og «Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde helseforetak» datert 28. januar 2026.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Ida Kinn
Merete Lindland
Trond Håvard Eidet
Lisbeth Tollefsen
Elin Dalen
Thomas Brown
Selma Wiik Thoren
Stein Gjerding
Mette Skare

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Stig Fløisand
Kristin Moen Tollefsen
Stine Malerød

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund gis et generelt tillegg på 3,4 %. I tillegg gis ansatte i lederstilling ytterligere 0,4%.

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. mai 2026.

Tilleggene er bruttotillegg. Tilleggene gis til medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er omfattet av overenskomsten.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolangeres for perioden 2026 – 2028 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. mai 2026:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	522.000	539.000	543.000	567.000	629.000
Spesialfysioterapeut	574.000	598.000	609.000	637.000	718.000

III LOKALE FORHANDLINGER

Partene er enige om å gjennomføre lokale forhandlinger.

Lønnstillegg skal gis med virkning fra 1. juni 2026.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET


Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Ida Kinn

For Norsk Fysioterapeutforbund



Stig Fløisand

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten.

Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor fysioterapeutene med sin kompetanse bidrar til å redusere ventetider, og skaper gode og effektive pasientforløp. Sykehusets totale ressursbehov for fysioterapeuter må vurderes med innføring av nye oppgaver.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.

IV

Spekter vil ta initiativ til et sentralt partsarbeid for å kartlegge sykehusenes ordninger om arbeidssko for personell som jobber pasientnært, herunder skattemessige konsekvenser for ulike modeller. Partene sentralt skal ferdigstille arbeidet innen 31.12.2026, og det kan forhandles om dette i mellomoppgjøret 2027.